**Информация о работе**

**Межведомственной комиссии по предотвращению**

**социальной напряженности на рынке труда**

**Пермского муниципального округа Пермского края**

**за I квартал 2025 года**

Целью Межведомственной комиссии является организация совместных действий заинтересованных территориальных органов федеральных органов государственной власти по Пермскому краю, органов государственной власти по Пермскому краю, органов местного самоуправления, профсоюзов, работодателей в целях выявления фактов нарушения трудового законодательства и обеспечение социальной стабильности в обществе на основе объективного учета интересов всех слоев населения.

В состав Межведомственной комиссии входят представители Межрайонной ИФНС России №19 по Пермскому краю, Территориального отдела по Пермскому МО и ЗАТО Звездный ГКУ ЦЗН Пермского края, Государственной инспекции труда в Пермском крае. В заседаниях комиссии также участвуют представители органов прокуратуры Пермского района.

Всего в I квартале 2025 года состоялось 2 заседания Межведомственной комиссии. Было направлено 9 приглашений по 9 работодателям, в том числе юридическим лицам – 3, индивидуальным предпринимателям — 6.

В ходе работы Межведомственной комиссии выявлены факты нарушения трудового законодательства в части выплаты заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда по 2 работодателям. В результате деятельности Межведомственной комиссии заработная плата увеличилась у 14 сотрудников, рост составил от 13,1 % до 19,6 %.

Выявлен факт трудовых отношений без заключения трудовых договоров по 1 работодателю в отношении 3 работников. Решение Межведомственной комиссии в части легализации трудовых отношений работодателем исполнено, заключенный трудовые договоры с работниками предоставлены.

Фактов задолженности по выплате заработной платы работникам на предприятиях не выявлено.

В адрес 4 руководителей предприятий направлены рекомендации в части установления в трудовых договорах сроков выплаты заработной платы, режима рабочего времени.